|  |
| --- |
| Критерии за оценка на предложението и определяне тежестта им в комплексната оценка: |
| Обществената поръчка се възлага въз основа на Икономически най-изгодната оферта по критерии: Оптимално съотношение качество/цена, съгласно чл. 70, ал. 2, т. 3 от ЗОП.**Методика за определяне на комплексната оценка**Настоящата методика съдържа точни указания за оценяване по всеки показател и за определяне на **комплексната оценка на офертата /КО/,** включително за относителната тежест, която Възложителят дава на всеки от показателите за определяне на икономически най-изгодната оферта. Настоящата обществена поръчка се възлага въз основа на икономически най-изгодната оферта съобразно следните показатели:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показател**  | **Максимален брой точки** | **Относителна тежест** |
| **П1** - Организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката | 50 | 50% |
| **П2** - Ценово предложение  | 50 | 50% |

**ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ П1 – "ОРГАНИЗАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА,****НА КОЙТО Е ВЪЗЛОЖЕНО ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПОРЪЧКАТА"****Чрез показател П1 –** "Организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката" се оценява предложената система за организацията и ефективното управление на човешките ресурси, ангажирани в изпълнението на дейностите, предмет на обществената поръчка. Оценката обхваща: организацията на експертите в екипа на участника; разпределението на функциите, ролите и отговорностите на членовете на екипа и на различните икономически оператори (в случай на обединения и/или използване на подизпълнители или трети лица); предложените комуникационни и отчетни процедури; предложените мерки и процедури за контрол върху сроковете за изпълнение на дейностите и осигуряване на качеството на извършените дейности.**ВАЖНО !!! Ще** **бъдат предложени за отстраняване** и няма да бъдат оценявани предложения в случаите, в които е налице поне едно от следните условия:* Не е отговорено на предварително обявените условия на поръчката, посочени в обявлението и/или документацията за участие, съгласно чл. 107, т. 2, буква „а“ от ЗОП, в т.ч. изискванията на Възложителя за съдържание на предложението за изпълнение на поръчката; действащото законодателство и/или действащи норми и стандарти; предмета на обществената поръчка; други условия/изисквания на Възложителя, посочени в обявлението и/или документацията за участие;
* Липсва компонент/и в техническото предложение, така че да не е отговорено на нито една от посочените конфигурации от компоненти, подлежащи на оценка.

Максималната стойност на **П1 е 50 точки**. Конкретният брой точки по показател П1 се определя за всяка оферта на базата на експертна оценка, извършвана от комисията по следната методика:

|  |  |
| --- | --- |
| **Показател П1 "Организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката"** | **Максимален брой точки****50** |
| Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката, осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в техническата спецификация **Обхват на услугата**, като: - участникът е представил описание на дейностите и последователността на тяхното изпълнение;- участникът е предложил организация на експертите в екипа за изпълнение на услугата.Участникът е предложил концепция за организация на персонала, при която са налични **шест от следните обстоятелства:**1. Представено е описание на дейностите с предложение за организация на работата, в т.ч. е описана и обоснована последователността на действията с посочени срокове в съответствие с представения линеен график;
2. Описано е разпределението на отговорностите по експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна дейност, предмет на обществената поръчка;
3. Описани са в детайл ресурсите, които ще използва участникът за изпълнение на всяка една от дейностите, така че да се гарантира своевременното и ефективното изпълнение на предмета на поръчката;
4. Описани са конкретните продукти от изпълнението на всяка отделна дейност;
5. Предложени са мерки за вътрешен контрол и мониторинг на екипа от експерти, включително механизми за осигуряване на качествено изпълнение на поръчката и отчитане на резултатите;
6. Описани са начините за осъществяване на комуникация с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите.
 | 50 |
| Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката, осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в техническата спецификация **Обхват на услугата**, като: - участникът е представил описание на дейностите и последователността на тяхното изпълнение;- участникът е предложил организация на експертите в екипа за изпълнение на услугата.Участникът е предложил концепция за организация на персонала, при която са налични **пет от следните обстоятелства:**1. Представено е описание на дейностите с предложение за организация на работата, в т.ч. е описана и обоснована последователността на действията с посочени срокове в съответствие с представения линеен график;
2. Описано е разпределението на отговорностите по експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна дейност, предмет на обществената поръчка;
3. Описани са в детайл ресурсите, които ще използва участникът за изпълнение на всяка една от дейностите, така че да се гарантира своевременното и ефективното изпълнение на предмета на поръчката;
4. Описани са конкретните продукти от изпълнението на всяка отделна дейност;
5. Предложени са мерки за вътрешен контрол и мониторинг на екипа от експерти, включително механизми за осигуряване на качествено изпълнение на поръчката и отчитане на резултатите;
6. Описани са начините за осъществяване на комуникация с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите.
 | 40 |
| Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката, осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в техническата спецификация **Обхват на услугата**, като: - участникът е представил описание на дейностите и последователността на тяхното изпълнение;- участникът е предложил организация на експертите в екипа за изпълнение на услугата.Участникът е предложил концепция за организация на персонала, при която са налични **четири от следните обстоятелства:**1. Представено е описание на дейностите с предложение за организация на работата, в т.ч. е описана и обоснована последователността на действията с посочени срокове в съответствие с представения линеен график;
2. Описано е разпределението на отговорностите по експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна дейност, предмет на обществената поръчка;
3. Описани са в детайл ресурсите, които ще използва участникът за изпълнение на всяка една от дейностите, така че да се гарантира своевременното и ефективното изпълнение на предмета на поръчката;
4. Описани са конкретните продукти от изпълнението на всяка отделна дейност;
5. Предложени са мерки за вътрешен контрол и мониторинг на екипа от експерти, включително механизми за осигуряване на качествено изпълнение на поръчката и отчитане на резултатите;
6. Описани са начините за осъществяване на комуникация с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите.
 | 30 |
| Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката, осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в техническата спецификация **Обхват на услугата**, като: - участникът е представил описание на дейностите и последователността на тяхното изпълнение;- участникът е предложил организация на експертите в екипа за изпълнение на услугата.Участникът е предложил концепция за организация на персонала, при която са налични **от едно до три от следните обстоятелства:**1. Представено е описание на дейностите с предложение за организация на работата, в т.ч. е описана и обоснована последователността на действията с посочени срокове в съответствие с представения линеен график;
2. Описано е разпределението на отговорностите по експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна дейност, предмет на обществената поръчка;
3. Описани са в детайл ресурсите, които ще използва участникът за изпълнение на всяка една от дейностите, така че да се гарантира своевременното и ефективното изпълнение на предмета на поръчката;
4. Описани са конкретните продукти от изпълнението на всяка отделна дейност;
5. Предложени са мерки за вътрешен контрол и мониторинг на екипа от експерти, включително механизми за осигуряване на качествено изпълнение на поръчката и отчитане на резултатите;
6. Описани са начините за осъществяване на комуникация с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите.
 | 20 |
| Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката, осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в техническата спецификация **Обхват на услугата**, като: - участникът е представил описание на дейностите и последователността на тяхното изпълнение;- участникът е предложил организация на експертите в екипа за изпълнение на услугата. | 10 |

**ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ П2 – "ЦЕНОВО ПРЕДЛОЖЕНИЕ":****Оценката по този показател П2 за всеки отделен участник в процедурата се извършва по следната формула:**$$П2 = \frac{ЦОmin}{Цi} × 50$$къдетоЦi е цената на i-тия кандидат, а ЦОmin е най-ниската предложена цена, измежду всички кандидати.Предложената от участника цена за изпълнение на обществената поръчка трябва да бъде в български лева и без ДДС.**Максималната стойност на П2 е 50 точки и се дава на участника, предложил най-ниска цена.****КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА:****Комплексната оценка се изчислява за всеки отделен участник по следния начин:****КО = П1 + П2****Когато получените оценки по отделните показатели и комплексната не са цели числа, те следва да се закръглят до втория знак след десетичната запетая.** |